

连云港工投

苏新出准 JS—G027 号 2016 年 8 月 10 日 总第 50 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



集团党委中心组召开“两学一做”第二次专题学习会

8月3日上午,集团党委中心组召开“两学一做”第二次专题学习会。会上,围绕“学习系列讲话,提高四个意识”主题,集中学习了《习近平在庆祝建党95周年大会上的重要讲话》、《中国共产党问责条例》、《习近平谈治国理政》等内容。集团公司总经理胡建明、副总经理朱天松作了重点发言。

集团公司党委书记、董事长杨龙最后强调指出,习近平总书记的“七一”重要讲话是指引我们继续前进的重要指南,总书记用“不忘初心、继续前进”贯穿整个讲话,就是告诉我们坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。对《中国共产党问责条例》,我们一定要深入学习和认真思考,提高党员领导干部对党章党规和党纪的认识。同时,还要认真学习领会习近平总书记在江



苏视察时讲话的精神实质,深刻理解讲话中的新思想、新观点、新论断,牢记责任使命,推动贯彻落实。(工宣)

在笔者采访华茂公司先进事迹过程中,所见所闻有关团结协作的故事很多,诸如像领导层之间、干群之间、员工之间团结协作的事例,可以用遍布华茂各个角落来形容,留给我们的印象亦极为深刻。华茂之所以能取得像今天这样的成就,与其说,是全体员工奋发有为、努力拼搏的果实,还不如说,是自上而下团结协作、密切合作结出的硕果。

托尔斯泰曾说过:“一个人离开社会不可能得到幸福,正如植物离开土地而被抛到荒漠里不可能生存一样。”叔本华也曾说过:“单个的人是软弱无力的,就像漂流的鲁宾逊一样,只有同别人在一起,他才能完成许多事业。”这些简单道理充分说明了团结协作的重要性。

熟悉华茂公司的人都知道,他们的工作业务面广量大,而且千头万绪,十分繁杂,有些事务,可以说是“牵一发而动全身。”他们的清扫垃圾、运输垃圾、清掏窨井;他们的育苗、种植、施肥、打药;他们的突击保障、抢险救灾等等,这些方方面面都需要依靠众多工种、众多人手密切配合、协调一致、共同努力才能完成。如果在哪一链条上出现脱节现象,势必影响整体工作。然而,难能可贵的是,华茂公司成立至今,领导层率先垂范,相互尊重,上下联动,左右看齐,始终把团结、配合看作高于一切,并且贯穿到工作细节当中,继而产生巨大的推动力。毫不夸张地说,华茂公司的全体员工之间迅速而默契的配合,是公司文化和精神的具体体现,他们的团结协作精神令人啧啧称赞、让人叹为观止。由此不难看出,华茂公司能够取得这样的成绩,也就不足为怪了。

按理说,一个人的看齐意识并不是与生俱来的,特别是像华茂这样庞大全体员工的团队精神更是一时形成的。那么,他们精神支柱的原动力从何而来?道理很简单,一是领导层团结协作表率引领作用做得好。公司内部,班子成员分工明确,但分工不分家,分责不分心,谁的份内担子重,尤其是遇到特殊天气或突击任务,领导、科室、后勤人员都能一起上;在各个办公室里,人人都有一套橘黄色的工作服,那就是榜样的标志。其次是全体员工人人都非常清楚,二次就业,来之不易,此时不干,等待何时?!从这些苍白的文字中,让我们看到,正是类似这些潜移默化功效,才换来“团团结火”,才凝聚成特别能战斗的队伍,才汇集起巨大的力量。

常言道:“人心齐,泰山移。”有些时候,有的人常常会羡慕别人如何如何成功,如何如何辉煌,自己却不愿去身体力行。在这一问题上,华茂人并没有喊出多少口号,而他们深深懂得:“立足本行如下棋,输赢系于每枚子。”同时,他们坚信,“齐心协力成玉,协力土变金。”这也是华茂公司被树为市重大先进典型单位留给我们的又一启示。

四论华茂公司被选树为市重大先进典型 团结协作谱新篇

□ 卢同根 李正冬

合南服务公司党支部凸显学习教育特色

“两学一做”学习教育启动以来,合南服务公司党支部及时建立“两学一做”学习教育组织网络,制定详细学习计划及活动措施,重抓党员“做”行为,确保全体党员学扎实、做到位。

结合廉政党课强作风。及时开展“书记上党课”活动,并联系公司实际,列出个别党员和服务窗口职工存在“不善为、不能为、不作为”现象,要求全体党员突出整改问题重点,边学边改、即知即改。

结合党员发展重承诺。及时创新党员发展工作思路,搭建“现场评议”平台,激励转正党员和发展对象就如何提升入党形象作出庄重承诺,促使与会党员群众竞相联系他们工作实际,展开热烈讨论,有肯定、有批评、有建议,彰显党员发展工作新亮点。

结合党员奉献树形象。始终把“两学一做”学习教育融入生产经营各个环节,督促全体党员立足岗位求创新,勇担责任创佳绩,激励党员利用双休日清运仓库杂物4000余斤,规范库房管理。同时针对板桥社区21处自来水管线漏点及新区19块流量计安装工程,及时开展党员突击奉献活动,积极营造党员“分区分片、抢时抢修”工作氛围,确保突击工作有效,见长效。(陈学堂)

青口公司抓好“两学一做”助转工作作风

连日来,青口投资公司通过“学、做、改”三项措施相结合,扎实抓好“两学一做”学习教育,持续改进工作作风,取得较好成效。

扎实学。利用好“党员集中学习日”、中心组会议、周一工作例会等形式,加学“两学一做”专题内容,并结合集团党委的学华茂活动,逐级组织开展好集中学习。

务实做。党委成员和中层党员干部深入基层常态化、征求意见扎实化、座谈调研

民主化,同时,党委职能部门半天时间下基层听意见,及时了解掌握学习教育工作的情况,深挖一线党员先进事迹,放大榜样效应。

突出改。将解决理想信念动摇、宗旨观念淡薄、精神状态不振等问题融入工作中,实现相互促进、协调发展。坚决治理平庸、懒散和等靠行为,确保思想有危机,工作有压力,为完成以效益主导经营来全面对标任务提供良好的工作氛围。(青宣)

台北公司党委“互动课堂”助力“两学一做”

“两学一做”学习教育开展以来,台北投资公司党委把“党课”作为推进学习教育的有效载体,进一步创新学习方法,以交流上党课、互动讲党课等方式,不断增强党课的魅力和感染力,真正让党课“活”起来。

近日,公司各基层党组织两两组合,纷纷开展交流上党课活动,近200名党员现场听课。在“一把手”讲专题党课之余,公司党委还专门开设“互动课堂”,从“党课是什么?”、“共产党是什么?”、“共产主义是什么?”、“入党的意义是什么?”、“合格的党员应该做什么?”讲起,引导党员们针对党课内容以及近期学习情况,结合自身工作谈认识、讲体会,说经历、道想法,并将交流互评穿插其中,以不同于以往的学习氛围,零距离的沟通方式,逐步改变“领导讲,党员听”的模式,让广大党员由“听党课”到亲身“讲党课”,在课堂中积极展示自身学习成果,从而有效的调动了党员们的学习积极性,进一步加深了广大党员对学习的认识。(庄婧娴)

双菱公司“两学一做”注重“三落实”

双菱化工公司党总支为深入推进“两学一做”学习教育,精心组织,准确把握目标任务,助推学习教育向纵深推进。

该公司在学习行动上强化担当落实。党总支利用周会、生产班前会等形式,教育广大党员端正态度,正确认识政治信仰、准绳和底线,强化担当意识,让广大党员在公司开展的“大干六十天劳动竞赛”活动中,以“降本增效”为立足点,在创建“先锋岗”岗位上,在一系列扭亏增盈活动中建功立业。其次,在学习形式上强化创新落实。针对党员大部分在生产一线,集中学习比较困难等特点,利用分类指导带着学、领导干部帮着学、“三会一课”补课学的方法,指导基层支部,不断创新学习形式,丰富学习载体,使学习教育方案不

断生动起来。三是在学习效果上强化成效落实。“七一”期间,公司党总支组织全体党员开展重温入党誓词和集体宣誓活动,利用“两学一做”知识试卷进行测试党员学习情况,注重学习效果,强化措施,把学习教育引向深入。(刘建州)



幸福生活,需要安定和谐的环境

很多到过连云港的人都说,连云港是一座美丽的城市。听到这样的赞美,每一位生活在这座城市的人都会由衷地感到骄傲。希望我们的家园更美好,希望我们的生活更幸福,是每个人的愿望。但幸福美好的生活,首先要有安定和谐的社会环境。

遇到问题,通过正当渠道与合法行动理性表达诉求,是身处法治社会的现代公民素质的具体体现。只有通过沟通,而非随意诉诸上街聚集等非理性手段,才能有助于问题解决,才不会对社会和他人造成伤害,才不会背离我们关心家乡、热爱家乡的美好初衷。

没有和谐稳定的社会环境,一切改革发展都无从谈起,幸福生活也只是一句空话。连云港和谐稳定的发展大局来之不易,应当倍加珍惜。依法依规,理性地发表意见,冷静地表达诉求,就是对发展大局的最好维护,也是对我们共同家园的最大关心。

现在,为了让市民充分表达诉求,政府已经搭建了沟通的平台,建立了畅通的渠道,有关部门也将认真倾听民声、充分尊重民意。维护稳定,人人有责。让我们共同努力,共同维护好连云港和谐稳定的大好局面,把我们的城市建设得更美丽,让人民的生活更美好。(来自连云港发布)

供电公司高温抢修忙

有这样一支队伍，召之及来，来之能战，战则必胜。在一次次抢修保电当中，他们总是能交出让人满意的答卷。高温“烤验”电网情，工投供电公司以高度的责任感和使命感为客户解决了一个又一个用电问题，以实际行动践行着“你用电，我用心”的承诺。

深夜抢修，我们无怨无悔

7月31日晚上9点50分，灌西供电所值班室电话铃响起，“生活线2号变压器着火”。该所连夜召集人员，将所里备用的配电箱运送到现场进行更换，抢修人员抓紧时间，忙的衣服全湿透，顾不上喝一口水，一直抢修到凌晨2点，才将故障处理完毕，恢复供电。

7月27日21时青口供电所值班人员接到抢修电话：“胜利圩配电箱起火”。该台变负责胜利圩近1000亩海水池塘和20余户居民，该所与公司协调，向开关厂调来了临时配电箱，并组织休假人员和代班人员迅速进行抢修，他们奋战3个小时，克服天气热、蚊虫叮咬等困难，于次日凌晨1时抢修完毕。

高温“烤验”，我们服务获赞

7月24日星期天11时10分，台北供电所值班员接到报修电话，新城花园12号楼3单元501室突然断电，报修人称，家中既有老人又有年幼的孩子酷热难耐，烦请师傅及时维修。抢修值班员立刻前往事发之地，于11时50分抢修结束恢复供电。当日是今夏气温最高的一天，达摄氏37度。返回时老人说“大哥，天这么热还为我修电表，真是太感谢你了”。他羞涩的说：“都习惯了，再苦再累的工作总要有人来做。”

抢抓工程，我们众志成城

7月21日，台南供电所新养殖线正式开工，该工程总投资220万元，全线15千米。建成后的线路为今后台南纵七路沿线的电力供应提供保障。为了尽快完成该线路的建设，供电公司从各供电所调配登杆及地面作业人员40余名。每天从早上6点半开始，到达现场大家就开始了放线、调整金具、安装避雷器等一系列工作。地面作业的两名线路队长年纪高达55岁，不辞辛苦的忙前忙后参与现场协调管理，三名90后大学生也没有畏难情绪，和大家一起从事杆上作业，俨然一副老手的状态。为了不脱水，每人半天要喝3-6瓶水。就这样工程一段一段的往前推进，目前，该工程已经过半。

骄阳似火，当人们在空调房里享受电力带来的凉爽时，广大供电员工却在烈日下辛勤劳作，他们用实际行动展现了作为一名合格的“电网人”应具备的素质。

(电宣 李吉成 王志勇 张伟 李卫田)



夏季是盆景最佳生长期、培育养护关键期和最好的观赏期。在华茂盆景园展示区，花卉盆景花叶飘香，灌木盆景枝叶青茂，水果盆景果实累累；在苗木培育区，紫藤、金雀、木瓜、海棠等幼苗长势喜人。目前该盆景园有成品盆景600多盆，培育盆景幼苗近10万株。图为园艺工人修剪养护梨、苹果等水果盆景。(张青松)

“降本增效”助力台北公司逆势腾跃

面对严峻的发展局面，坚持节支降本与提质增效并举已成为台北投资公司上下的共识。上半年，公司管理、销售、财务等费用相较预算下降7%，业务招待、小车、福利等费用同比下降16%，降本增效工作日见成效。

生产工区精打降本增效“小算盘”，着力在愈加有限的地亩中“压榨”出更大的经济效益。大浦工区发挥“穷制卤”精神，通过廉基内小盐冲化，节省制卤资金近10万元，并利用已征未用地块泡制卤水，全年预计制卤3万方，增效87万元，同时积极改进生产工艺，力争卤晒吨盐耗卤从4.3立方下降至4.1立方。程圩工区通过改进盐泵泵水叶，给打卤

机配电盘加装摇控装置等小改小革，有效降低了人工费用，提高了生产效率。

专业公司打出降本增效“组合拳”，确保节支与提效有机结合，互促共进。临达公司着力提升铁路筑运工作质效，制订出加碘盐筑运标准操作规程，有效减少了筑运过程中的损耗，并通过大力拓展非盐物资储运，业务量同比上升200%以上。祥立公司积极开展技术创新、节支降耗活动，在大型烘箱的制造过程中，对该设备的门箱连接装置进行了重新设计，降低了制造成本的同时也提高了设备的稳定性，同时通过改良100辆原材料运输小车的制造工艺，使得每辆小车节约成本200

余元。

此外，公司机关各部门也纷纷从节约一滴水、一度电、一张纸做起，自觉投身创建节约型部门行动之中。其中，生产技术部自己动手铺设完成长达2000米的输卤管道，节省改造费用4万余元，扩容液体钙2万多方，年增创利润可达40万元。自“我为降本增效献一策”活动开展以来，短短数月，近百条建议纷至沓来，内容涵盖工艺改进、技术创新、修旧利废、节能降耗等生产经营各方面，其中20余条建议经过论证实施后，直接节省厂房维修、管道安装等方面费用十万余元。

(北 宣)



连日来，灌西南洋物流公司码头工人战高温斗酷暑，全力投入到吨袋装卸工作中来。在码头现场，船舱内四面不透风，在烈日的炙烤下，舱内温度高达40多度，为了预防中暑发生，该公司采取每工作20分钟必须休息10分钟的方式，确保作业安全。七月份以来，公司已累计装卸吨袋3万吨。(封 扬)

青口公司重点项目工程序时推进

今年以来，青口投资公司有条不紊抓好项目建设，下发专项考核表，做好跟踪督办，序时推进重点项目。

粮食仓储项目一期竣工验收工作已完成，审计工作正在进行，目前正在配合集团公司做好粮食项目相关手续的申报工作。2015年青口农开四期工程和明威农开三期工程已完成，目前正在进行工程资料整理及竣工验收工作，2016年度农开两个项目已上报初步设计和年度计划。盐场家园二期集资房首期6#、8#、10#及3号地下车库已全部完工，附属工程基本完成。目前正在进行工程竣工决算审计，准备竣工备案工作。每道程序严格按工程项目建设要求执行，各项手续齐全，已开始交付。

(瞿 方)

国贸公司“四步走”搭建电商平台

为了提高贸易效率，依托“互联网+”、大数据的实际应用，实现市场营销模式的创新，国贸公司结合转型发展的客观实际，制定了电子商务平台建设方案，分“四步”搭建立体电子商务平台。

第一步升级公司网站，网站页面包含企业介绍、集团内相关产品宣传以及行业资讯等，全面打造集团品牌形象，便利网络交互，为客户提供更为有效直观的网上服务，目前新版网站已经上线。第二步搭建B2B平台，初步选定知名度最高、最专业的阿里巴巴国际站，通过平台向海外买家展示，推广企业和产品，进而获得贸易商机和订单，目前正在商榷具体服务内容，预计9-10月份上线。第三步互联网推广，利用互联网搜索引擎，加大产品信息曝光度，进一步配合公司网站、B2B平台来提高客户访问频率和交易达成率，将在B2B平台上线后予以实施。第四步注册专业信息网站，注册会员后能及时掌握一手市场咨询，长期跟踪产品市场原始数据，并开发建设价格数据库和进出口数据，综合各方面因素分析预测市场走势，为企业决策提供分析依据，目前在筛选注册产品的范围，预计10-11月份注册完毕。

搭建起全方位的立体的电子商务平台，将极大地增加贸易机会，开辟贸易空间，进一步增强企业的竞争力和应变能力，助力公司转型发展。(王道武)

金桥制盐公司环境整治迈上新台阶

今年以来，金桥制盐公司坚持把环境整治纳入公司的议事日程，明确职责，统一目标，对照不足，及时整改。

完善卫生制度，严格责任落实。坚持用制度管理人，将环境整治纳入绩效考核体系，重新划分卫生责任区，责任到人，坚持每日小扫，每周大扫，定期考核评比。

加大资金投入，改善生产环境。对车间现有地面进行升级改造，铺设大理石；对机械化设备进行油漆；对破损墙体、地坪进行粉刷、维修，有效提升了公司形象。针对盐加工粉尘大的特点，在包装盐

车间投入建设粉尘处理器，通过水洗方式将盐尘转化为卤水，既可减轻污染，又可二次利用。

营造浓厚氛围，推进环境整治。开展“环境整治月”专项活动，采取灵活多样的形式，在厂区、车间明显位置悬挂横幅，通过公司网站、简报广泛宣传，营造整治脏、乱、差的浓厚氛围。组织机关管理人员和党员干部义务劳动，定期对厂区卫生打扫清理，维护环境整洁。强化文明生产，整治生产过程中的“跑冒滴漏”现象，全厂面貌得到极大改善。

(龚成文 万虹羽)

利海公司三个到位确保夏季安全生产

针对夏季高温事故多发的特点，利海公司多措并举保障夏季安全生产，确保设备、人员安全度夏。

随着为期近25天的停产大修全面铺开，该公司充分利用安全标准化管理体系，安全管理分片包干制，强化安全意识，狠抓检修现场“三违”，跟踪防范风险，现场持证监护，检修现场密织“安全网”，确保大修期间零事故。

安全检查到位。该公司针对夏季安全生产及大修期间工作特点，加大安全管理措施的落实力度，以高压态势加强夏季安全生产工作。安全部门针对大修期间交叉作业和高空作业频繁、动火点多的实际情况，实行划分区域后分片包干，按照“谁主管、谁负责”和“谁的区域谁负责”原则，安全管理人员职责分工，坚守自己的安全“责任田”，做好检修

现场安全监护和监督、隐患排查整改、文明施工等各项安全工作，坚决杜绝安全事故的发生。

隐患整改到位。开展夏季安全生产大排查、大整治专项行动，切实加强隐患排查，坚决杜绝安全事故的发生。对查出的安全隐患责令责任部门限期整改，整改结束后逐条进行复查，确保检查整改工作形成有效闭环，做到排查不留死角、整治不留后患。

防暑措施到位。开展防暑降温知识宣传教育，加强消防设施检查，确保消防系统始终保持备战状态。该公司还开展了一系列的送清凉活动，向职工免费发放饮品、绿豆、白糖等5万余元；购买应急药品设置急救药品箱，发放劳保用品。厂区浴池按时开放，保证员工随时洗上热水澡。(郁洪兵)

徐圩深港服务区协助抢修促生产

7月27日凌晨5点，在徐圩深港服务区后高圩2单元的滩头，8名党员职工都在好一阵的忙碌中湿透衣衫，有拉着绳索在草丛里一会左，一会右使劲拽的，有手握铁锹带着挖杆塘的，还有帮着清理断裂电杆的。这是在协助电力部门忙着处理断裂电杆，恢复电力的抢修现场。

7月26日傍晚的一场狂风暴雨突然铺天盖地向徐圩袭来，致使深港服务区后高圩2单元7根电杆被强行折断，给单元排涝带来严重影响。服务区了解情况后，在第一时间联系供电部门，及时协调人员进行抢修处理。为加快电力抢修速度，该服务区临时组织“协助抢修队”按照供电部门工作要求，及时参与到电力抢修工作中。在经过双方鼎力配合下，不足四个小时即完成断裂电杆的更换，以及电缆的安装工作，及时为生产单元修复电力，确保雨季生产正常运转。(郁恩祥)

房地产上元公司产销两旺创新高

进入7月的高温季节，对于加气砖生产厂家来说，是减产渡夏、检修设备的时节。可是在房地产上元建材公司，生产现场仍是一派产销两旺景象。

一是千方百计提高产品质量。高薪聘请加气行业内有名的工艺师傅优化配方，使加气砖合格率提高到98%以上。二是及时掌握市场行情，为客户提供优质服务，灵活调整销售价格。三是对客

户服务到位。对外销产品提出“质量零缺陷”、“不合格产品零容忍”的口号，如出现产品破损确保赔偿到位。四是制定激励办法，开展营销竞赛。制定体现“高价多得、量大多得”的销售激励政策。

该公司在“史上最热的七月”共生产加气砖1.2万立方，销售1.52万立方，回笼资金220万元，创历史同期最好业绩。(惠学军)

信息短波

▲在“八一”建军节来临之际，台北投资公司深入企业军转干部家中，向他们送去节日的问候和祝福，并发放了慰问金。(顾劲峰)

▲连云港市格信达融资担保有限公司申请2015年度开展的小微企业、涉农类、科技型担保业务的风险补偿，获得省72.39万元的专项引导资金补助。(张立)

一旬天气早知道

预计8月中旬前半旬受副高控制，以好天、高温为主；后半旬副高减弱，本地位于副高边缘，注意不稳定天气；旬末有一次雷阵雨过程。预计该旬有雨日1-2天，雨量20-30毫米，蒸发量60-70毫米。(气象台)



灌西公司党委“四项工程”提升党建工作水平

今年以来,灌西投资公司党委整合资源,凝聚力量,突出重点,强化措施,着力实施领航、堡垒、先锋、铸魂“四项工程”,深化服务型党组织建设。

一是深化“委员包片”,实施“领航工程”。在投资公司、各子公司两级层面上进一步深化“委员包片”,在委员包片区开展“提出一条合理化建议、解决一个生产经营难题、争做一名技术创新典型、为民办一件事、联系一名员工”的“五个一”活动,营造片区争先、党员争优、员工提质的良好氛围。

二是打造“四强党支部”,实施“堡垒工程”。

打造“示范引领强”党支部。推进再降本再减亏行动,选树3个争创“千万元产值党支部”,打造“改革创新强”党支部。年初对机关部和基层单位进行全面优化整合,完善支部组织网络。通过开展“党支部基础建设达标月”活动,安排党建经费改善软硬件环境,新建荣誉室、道德讲堂,使之成为党员学习、教育、管理的主阵地;打造“服务能力强”支部。开展“三亮双服务”活动,各单位行政负责人和支部书记对全年目标任务作出承诺;打造“凝聚保障强”支部。实施“1+6”民生改善行动,办好民生实事。

三是深化“星级员工”评比,实施“先锋工程”。

开展“争做降本创新排头兵”年度立功竞赛,着力培树生产排头兵、致富排头兵、创新排头兵、管理排头兵等“星级员工”典型,年内投入20万元技术创新启动资金,引导和激励广大员工发挥聪明才智,投身技术创新、岗位练兵、师徒结对和立功竞赛活动中。

四是深化“两会一公开”制度,实施铸魂工程。完善“两会一公开”制度,做到每季度召开一次“党风廉政建设发布会”,组织一次“总经理与职工代表对话会”,开展一次党务公开、文化展示活动。实行党员关爱五项制度,激发了广大党员热爱组织和干事创业的热情。(季兴胜)

今年以来,徐圩投资公司党委始终按照“统一部署、明确责任、层层推进、确保成效”工作要求,倾力打造思想教育、创先争优及品牌创建“三三”工程,促进党建工作创新创优。

“三个加强”促教育。加强党员“冬训”教育,编印《党员冬训专刊》,开设《党员电教课堂》,打造电教化、网络化党员教育阵地,促进党员“冬训”全覆盖。加强职工“观念”教育,搭建大讨论、深调研及读书平台,广泛开展思想大讨论、工作大调研及“微讲堂”读书等交流学习活动。加强舆论宣传工作,强化“文明单位”创建活动,加大正面宣传引导力度,提升思想教育常态化、共识化效能。

“三个推进”促强基。推进堡垒工程,以深入开展“引领改革创新、助力提质增效”党内主题教育实践活动为抓手,紧贴经济工作中心,强化服务企业和职工主旨,创新务实求实效活动载体,灵活开展主题教育实践活动,助力企业转型发展。推进示范工程,及时选树党员先锋岗、帮扶岗168个,有序落实“两张清单”制度,推动党员“双创”活动,激发党员活力。推进铸魂工程,加强干部作风、廉政文化、纪律制度“三个建设”,为各单位购发《条例》、《准则》50余册,先后开展廉政文化进基层、“学条例、守准则”知识竞赛,组织开展党员干部接受警示教育和红色教育,增强党员干部廉洁自律、拒腐防变能力。

“三个深化”创品牌。深化“三建三化三服务”活动,拓宽“三建”服务平台,提升“三化”工作水平,增强“三服务”工作成效,不定期开展“1+x”组团帮困、党员“温暖志愿行”及重大活动突击奉献等活动,先后开展服务活动500余人次。深化“名誉班组长”活动,及时创新“四化”载体,即优化“名誉班组长”指定,细化“名誉班组长”职责,深化“名誉班组长”工作,量化“名誉班组长”考核,先后为基层班组解决生产生活难题178件次。深化“五达标”竞赛活动,围绕思想教育、党员管理、组织生活、制度建设和阵地建设开展党建工作同业务达标竞赛,提升基层党建规范化水平,促进党员分类管理。(叶维友)

徐圩公司党委“三三”工程促进党建创新创优

《说文》曰:“戒,警也。从人,持戈,以戒不虞。”党员干部就是要枕戈待旦,始终以党纪党规严格要求自己,坚守清正廉洁底线,不踏违纪违法红线,加强自我反省、自我检视、自我约束,时刻保持心中有戒。

心中有戒,要做到心中有畏。要常怀敬畏之心,心有所畏,言有所戒,行有所止,经常学习党纪党规,时刻提醒自己什么能做,什么不能做;什么能拿,什么不能拿。要经常以贪官的忏悔事例,时刻警醒自己,不要突破做人的底线,不要突破党纪党规红线的约束,从而不断坚定理想信念,牢记党的宗旨,党员职责,党纪国法,始终保持高度的警觉和清醒的头脑。

心中有戒,要做到清心寡欲。“鱼,我所欲,熊

心中有戒,方能运行

——供电工程公司党委书记 吴再忠

掌,亦我所欲”,权利、金钱等都是人们趋之若鹜的,人类生存的本能就有欲望,并且也需要有欲望。党员干部要抗得住诱惑,把好欲望关,否则,一旦放纵私欲,就会迷失方向,成为权钱色的俘虏。纵观一些党员干部之所以能保持廉洁奉公,并不是他们没有欲望,而是能把好欲望关,做到清心寡欲;而一些党员干部之所以走上腐败的道路,就是因为欲望太过强烈,非分的欲望与放纵相结合,必将失去理智。因而,党员干部要远离诱惑,阻击欲望,树立正确的人生观、价值观、世界观。

心中有戒,要做到心中有识。思想是行动的先导,有什么样的思想认识,就有什么样的行动。作为党员干部要不断学习,不断充电,用以提高自己的政治思想觉悟,坚定理想信念。不要认为自己受党教育、培养多年,不学习,不充电也能保持自己,出不了格;不要“勿以恶小而为之”,自我降低标准,认为有点小过没什么,不必跟自己过不去;更不能明知自己有问题也不以为然,视党纪国法为儿戏。俗话说,小洞不补,大洞吃苦,前车之鉴不可不察,只有保持头脑清醒,才能守住预防腐败的心理防线。

总之,作为党员干部,始终要做到按纪律办,按原则来,自我警醒,自我约束,自我克制,做人不越界,办事不忘为,用权不违规,方能运行。

纪检监察干部要做到打铁自身硬

——供电工程公司党委副书记、纪委书记 王志军

新修订的《准则》与《条例》细化了党章对党员、干部的廉洁自律要求和纪律要求,实现了党内法规建设的与时俱进。作为一名纪检监察干部,要在学习和执行《准则》与《条例》中当主力、做表率,真正成为遵纪守法的模范带头人、执行纪律的强力监督者、维护纪律的忠诚卫士。

要做遵章守纪的表率。习近平总书记十八届五中全会第二次全体会议上讲话中指出“要认真贯彻落实这两项法规,真正把纪律和规矩挺在前面,拿起纪律这把戒尺,既要奔向高标准,以人格力量凝聚党心民心;又要守住底线,严格执行党的纪律,决不越雷池一步。”作为一名纪检监察干部,要带头加强学习,真正把党纪党规入心入脑,内化于心,外化于行,做到心有所畏、言有所戒、行有所止。二是要做改进作风的表率。要严格遵守中央

八项规定和省委十项规定以及集团公司改进工作作风有关规定精神,自觉抵制不正之风的影响,保持健康向上的生活方式,培养良好的生活情趣,始终保持光明磊落、清正廉洁,切实做到自身正、自身净、能干事、不出事。三是要做接受监督的表率。纪检监察干部负责监督别人,更应自觉、主动、严格把自身置于组织和群众的监督之中,用好手中监督执纪权,手握戒尺,心存敬畏,确保执纪监督工作始终在健康、规范的轨道上开展,坚决杜绝“灯下黑”。四是要做执行纪律的表率。作为一名纪检监察干部,要在正人先正己,打铁自身硬的同时,以更高的标准严格执行纪检监察工作的各项要求,忠实履行“纪委监督责任”,一方面时刻做到早提醒,对党员干部身上存在的小问题要及时板起脸来提醒;另一方面要做到强执行,让违纪必然付出代价日益成为党员共识。



为了在团员青年中弘扬中华优秀传统文化,8月6日至7日,集团公司团委组织25名团员青年参加在朝阳会堂举办的中华德育《德行天下·幸福中华》暨“幸福连云港”公益大讲堂活动。(工团)



日前,台北投资公司举行职工集资建房分房仪式,对114户集资建房户按流程进行抓阄分房,确保公平、公正、公开。(韩挺)

灌西公司精准发力助脱贫

今年以来,灌西投资公司积极落实精准扶贫措施,着力推进扶贫工作的开展,使一批困难家庭得到了有效救助。8月2日下午,公司工会分别走访了自主创业的困难户,了解她们的生活情况和创业脱贫情况,鼓励她们增强创业致富的信心。

“十分感谢领导的关心,我现在生活比以前好多了,生猪养殖让我脱了贫,目前存栏生猪有37头,已经有14头猪出栏,另有幼猪38头”。在困难职工任礼艳家,只见原先的鸡棚改建成了猪舍,足有三百平方米。任礼艳是公司困难职工董洪军的妻子,多年来,她面对困难不气馁,利用家住圩下的便利,进行家禽养殖自主创业,公司多年来给予了大力帮扶,积极帮助解决难题。如今,任礼艳的生猪养殖遇上了好行情,越干越精神,对脱贫致富信心倍增。

“做饼包包子,每月能收入2000多元”,在灌西扶贫帮困基地里做大饼生意的困难职工王统祥告诉我们,他自遇车祸以来,生活十分拮据,公司党委十分关心他的生活,灌西扶贫帮困基地建成以后,给他安

排了一间门店,他发挥自己会做饼的特长,卖起了大饼和包子,一家三口忙得不亦乐乎,让生计有了保障。在旁边的一间缝纫店,古霞正在缝制衣服,她是困难职工肖玉华的妻子,她说,有了这一间店铺,就可以赚点生活费补贴家用,现在天气热,生意不怎么样,到冬天生意还可以。

近年来,灌西工会对有意创业脱贫致富的困难职工,给与了长期性支持,时刻关心他们的创业情况,时常关心慰问,以送信心、送政策、送项目、送技术、送资金、送岗位等精准帮扶举措,千方百计为困难职工解决实际困难,增强困难职工的信心,鼓励职工自主创业致富。今年,投入10多万元,建设一个规模化的扶贫帮困基地,为8名低保户、特困户、困难职工在基地提供商铺,帮助其就业,实现家庭增收。开展“就业援助大行动”,为困难人员、低收入群体优先提供就业机会,有近百人在燕尾化工企业上班;选树了孙红梅、徐霞等一批创业典型,影响和带动了扶贫帮困工作的深入开展。(季兴胜)

资产管理公司确保学习贯彻《问责条例》取得实效

连日来,资产管理公司党支部落实“学习、氛围、监督”三举措,学习贯彻中共中央印发的《中国共产党问责条例》(以下简称《问责条例》),贯彻落实全面从严治党要求,突出管党治党政治责任。

一是精心组织学习。该支部将《问责条例》内容和有关精神列入支部的“两学一做”学习教育计划,与其他党规党纪结合起来学习。召开专题党课学习会,组织党员干部学习《问责条例》,全方位对《问责条例》的内容和意义进行多角度研读,努力使支部党员干部学深悟透,增强党员干部履行责任的自觉性。

二是营造学习氛围。该支部不断创新学习载体和形式。发挥网站、微信等新媒体的作用,在公司网站、微信群、QQ群转发《问责条例》全文和中央有关要

求,及时将《问责条例》相关学习资料上传到党建QQ群、微信群,引导支部党员干部把《问责条例》作为必学、懂懂的政治学习内容,在全公司上下形成学条例、用条例的浓厚氛围。

三是强化责任担当。该支部提出要以《问责条例》为学习贯彻起点,进一步激发党员干部干事创业、聚焦主业的热情。要求各级党员干部要做好条例的维护者、履行好监督责任,做到遵纪守纪、不触底线,实事求是、敢于问责。唤醒党员干部责任意识,激发党员干部担当精神。真正做到层层传递压力,级级落实责任,让失责必问、问责必严成为常态,促进学习贯彻《中国共产党问责条例》在资产管理公司取得实实在在的成效。(李莘江)

金桥制盐公司抓整合强体系推动战略落地

□ 高东军

为应对盐业体制改革，金桥制盐公司深刻把握盐业重点企业发展走势，清晰发展战略和发展思路，完善战略策划，增强应对措施，提高科学发展能力。

推动方案落地。切实抓好已拟定的《盐业体制改革应对方案》深化、落地和协同，为发展引领正确的方向。深化完善方案。高度重视方案规划研究，提高方案的应用实效，深入研究外部环境的变化，紧跟未来消费需求发展趋势，把握未来市场变化脉搏，构筑信息情报系统，按照市场化要求，继续深化完善各个具体实施方案，形成完整的方案规划体系。狠抓方案落地。将方案具体化、工作化、目标化，注重方案的转化落实，加快推进产品结构、资源控制、要素整合、资本运作、管理提升、降本增效六大工程，加快推动“连云港海盐”地理标志商标申报、产品注册商标选定、环境卫生达标建设的落实，完成产品标准申报、食盐安全体系和食品生产经营企业GMP认证工作，将金桥制盐导入市场经济的启动期。推进方案协同。切实强化公司上下的大局意识和协同意识，围绕方案实施内容，做到目标一致，紧密配合，互为服务，在协同中产生叠加效应。着力提升公司的战略决策、资源管控、要素配置等功能，加快与江南大学等高校对接，敲定《营销战略策划方案》，统筹做好一体化发展战略的协同推进和无缝对接。

夯实发展基础。面向食盐市场开放，要超前谋划，提前行动，加快节奏，为公司奠定永续经营、持续发展的基础。加快研发工作。加

强与高校、科研单位进行合作，以适应和满足客户需求为导向，以自主研发为着力点，抓紧做好新产品开发和新版面设计工作。在产品研发上，利用海盐优势积极开发新的盐产品，满足用户多样化的消费需求。在包装版面设计上，注重个性鲜明、印刷精美，富有时代气息，能吸引顾客的视觉，激发顾客的购买欲望。加快设备改造升级。数据集成升级改造，添置计算机设备，将手工方式统计数据向自动化生成方式转变，使现场数据直接进入ERP系统，实现数据自动采集，提高管理效率。包装机升级改造，对现有小包装机进行改造，达到能生产1公斤、1.5公斤小包装的目的，并购置能生产2—5公斤的包装机，以满足市场对包装规格多样化的需要。颗粒盐筛分系统改造，实现一台筛分分离3—4个品种，减少产品多次分筛费用，降低成本。加快项目建设。进一步加大徐圩雪花盐车间搬迁项目落实力度，按照公司确定的时间节点倒排进度表，努力使该项目早建成、早投产、早收益。

加快营销转型。面对市场规则、竞争方式和竞争格局的剧烈变化，以自主品牌为主导，以营销转型为主线，以业务运行和终端促销为重点，积极拓展销售市场，扩大市场份额。建立以“猴王”牌产品宣传促进机制，着力培育自主品牌，拟定推广计划和目标，立足产品特点，突出海盐特色个性，深入挖掘品牌文化内涵，系统提升品牌形象和影响力，把产品优势转化为市场优势，切实提高促销宣传

成效。把促进销量增加作为做强做大市场的关键着力点，加大高附加值产品的市场促销力度，真正发挥高端引领作用，促进产品结构优化升级。抓住现有的销售渠道不放，进一步深化与各省盐业公司协同营销机制，强化共识氛围，推动双方有效衔接，同时积极与省内外盐业批发单位合作，采用代理商管理办法，建立省级代理商销售渠道。建立直营销售渠道，精准定位消费群体，开发营销资源，直接与连锁超市、厂矿食堂、酒店餐饮等商贸服务行业接触，提高产品直接进入市场的能力，同时建立网上销售平台，加快阿里巴巴网站注册后的网店建设工作，实现从传统销售向现代营销的成功转型。完善营销管理模式，创新营销制度管理，稳步推进市场开拓工作，扎实推进全员营销，建立与产品营销相配套的激励约束机制，加大薪酬与考核的挂钩力度，并实施特殊贡献奖励政策，鼓励营销人员围绕市场开发的重点难点，主动攻坚克难。



讲好工投故事 传播工投声音

生应如夏

□ 毛艾青

古往今来，无数文人骚客总喜欢感慨春的美，若二八年华的姑娘，柔情似水，且又娇羞不已。亦或写下“欲说还休，却道天凉好个秋”。或者我们也可在脑海里回忆重现出，“寒风摧树木，严霜结庭兰”的严冬。

然而炎炎夏，总是为大多数人不喜欢。猛如虎的洪水，炙热如炉的高温，哪怕是走在树荫下，也满是焦躁跟不耐烦。我却恰恰相反，我爱夏日高温后挥汗如雨的痛快，也喜欢傍晚时分，漫天的霞光，清澈高远。就算是午时，树上知了的声声歌唱，是那么响亮，那么辽远。

在我看来，夏，就若那而立之人，退却了二八年华的羞涩懵懂，又没有秋日的倦怠跟懒散，更不像冬日的万物空寂、萧萧落寂。夏，热情、奔放，充满了动力，又不失婉约。清晨时分的淡雅，午时的高昂，傍晚时分的祥和，夏，稳重又不缺乏激情，可内敛如静水，可奔腾如江河。

何为老，老的不是年龄，而是心。若你心如夏，纵然满头银霜，也能活的似朝阳。我已而立之年，满腔夏的热情与激情，期许以我的生命，为了我爱的家人，倾心的工作，追逐自己的梦想。

春的繁花似锦，秋的硕果累累，冬的万物萧瑟，你的人生不仅仅如此。不论你身在何方，处于何岁，相信我，生应如夏，永不垂暮。

热土

父母在不远游

□ 郭坤

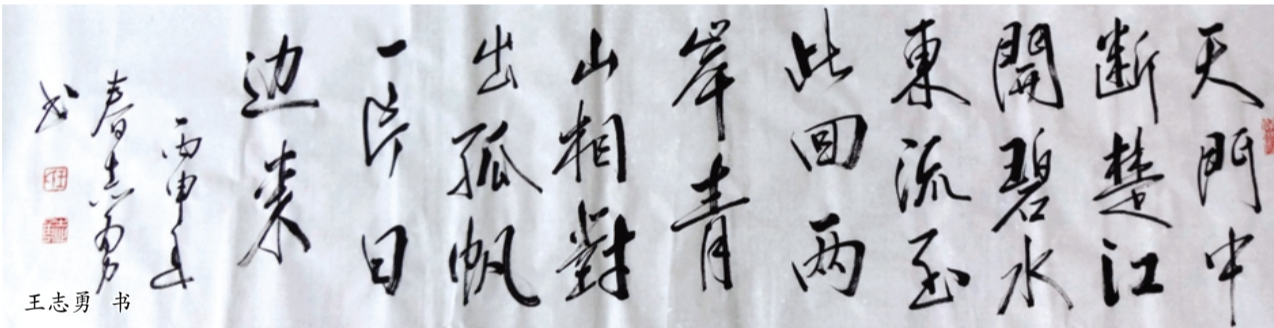
自小被散养，生长在部队家属大院，混在男孩堆里的我，根本不像个女孩子。父母很忙，我经常到处蹭饭，寒暑假的时候去亲戚家住，乐得没人管我，也习惯了大家各忙各的。

大学那年，父母为了让我赶上“潮流”，决定送我出国上学，考试、办手续一切都很顺利，我天天盼着踏出国门的那一天。出国前日和父母奔赴上海，晚上刚到便和同学们去夜店嗨。凌晨蹑手蹑脚的回房间，洗漱完毕，摆了一个合适的姿势躺在母亲身边。一会就能感受到她隔着被子轻轻的有节奏的拍着我，像小时候哄我睡觉的样子，鼻子一酸，我什么也没说，只是又往她的怀里蹭了蹭。第二天我们一切如旧，像往常一样我出去旅游一样。在即将过安检的时候，她喊了我一声，我回头向她跑去，她从包里拿了一把折叠伞“我前几天查过，那边下雨，你下飞机的时候会用到”。我拿了伞扭头就走，再也没忍住流下了眼泪，父母在后面的嘱咐也都听不见了。

毕业的时候，我没有直接回连云港，而是去了南京，父亲为这件事气了很久，他认为没有第一时间回家，是对他们的“大不敬”。有一天，我刚做完了一场活动，回公司整理照片，接到他让我下楼的电话，我想他一定是要拉我回家，我下电梯的时候一直在想着对付他的台词。那天，他就坐在公司楼下的花园边上，去南方出了趟差的他，晒的黑红，风有点大，一向一丝不苟的头发吹的有点乱，脚边是一个大纸箱子，那个画面里的他，有点狼狈。我也已经大半年没有见他，他好像有点老了。“箱子里是从南方托运回来的水果，你分给同事们吃吧。”又从包里拿出一个信封“你看你的鞋子太丑了，去买一双好看的，一点都不像个女生。”可是那信封里的钱，明明就不是买一双鞋的钱。“你放心，我不是来接你回家的，你自己选择的路，就走试试吧，这才像年轻时候的我。”说完，他就掸掸身上的灰尘，上车走了，我们都木有吃一顿饭。我拖着纸箱上楼的时候，哭的像条狗。

后来我回到了他们的身边，平日里依旧各自忙忙碌碌，快到周末的时候，父亲便提前打电话来问“回家过周末否？”于是周末清晨的早市上，也多了我们一家三口的踪影，采购完新鲜的食材，在厨房里热热闹闹的讨论着，鱼是清蒸还是红烧，蒜瓣应该拍碎还是切碎……

“树欲静而风不止，子欲养而亲不待。”我很庆幸，在父母还健康的时候能陪着他们走遍大街小巷和高山。父母在，不远游，你们陪我长大，我陪你们变老，余生，让我来好好照顾你们。



王志勇书

做好“三水”文章 提高履职水准

□ 侯义军

近日，集团公司领导对做好下半年工作，反复强调要“一分部署，九分落实。”要求广大党员干部必须切实履职尽责，狠抓责任落实，推进“改革创新、提质增效”的新任务顺利实现，提倡“多喝一点墨水、多流一些汗水和争做一杯清水”的要求，这一要求令人振奋发聩，感触良多。

多喝一点墨水。把握“学”这个基础，带头学习强素质。每名党员干部要学习新知识，掌握好履职的本领，并转化为指导改革创新的内在动力。当前，工投集团面临着改革发展的新课题，要想落实好市委政府赋予的四大职能，必须切实增强抓落实的政治自觉、思想自觉和行动自觉，把思想统一到集团公司的要求上来，把抓落实放在更加突出位置，确保政令畅通、政策落地，促进各项工作出品牌、上台阶，为服务经济发展新常态作出应有贡献。

多流一些汗水。围绕“做”这个关键，带头服务比奉献。每一位党员干部就是要增强工作的热情和主动性，变被动工作为主动谋划。要强化落实意识，提倡并推行一线工作法，深入到基层、深入到班组、深入到职工中去，解决生产生活中存在的实际困难和问题。正职要在统筹协调上下功夫，充分调动本单位和本部门的工作积极性；副职要当好助手，冲锋在前，抓好分管工作；普通管理人员要落实好具体工作，不断提升执行能力。

争做一杯清水。抓好“改”这个重点，带头自律树形象。越是在压力大、要求高、任务重的时候，越是要强化党员干部党风廉政建设，追求道德“高线”，恪守组织“准线”，不越用权“底线”。广大党员干部必须要一身正气，在学习、工作和生活中始终做到廉洁自律，切实加强自身建设，严格自我要求，不断增强人格魅力，提高率先垂范的意识，争做想干事、能干事、干成事、不出事的优秀管理者，一心一意抓工作、齐心协力促发展，为企业改革发展提供坚强保障。

学而致用 用以促学

□ 房胜德

作为党支部书记，就是要在细节上做文章、从细节的方面入手，善解人意，尊重他人，多做统一思想，凝聚人心的工作，及时掌握职工群众的思想动态，鼓励表扬先进，树立先进典型，调动职工群众的生产热情，谈心交心，解疑释惑，形成共识，从而在工作中发挥出应有的战斗力。今后要进一步对照注重典型的选树，学习一点一岗的经验和做法，开展党员与群众结对帮扶活动，建立“民情日记”，把功夫下在解民忧上，维护企业稳定。深入开展创建“文明单位”、“文明片区”、“文明家庭”、“文明职工”等四文明创建活动，积极组织党员奉献日活动，加强基层服务型党组织建设，坚持三会一课制度和中心

组学习制度，加强对党员的教育与管理工作，始终在思想上、行动上与党中央保持一致，自觉贯彻执行党的路线方针政策，坚持党的基本路线，坚持党性原则，坚持政治立场，坚定理想信念，深刻绷紧政治纪律这根弦，不断增强党员意识、大局意识、责任意识，提高政治敏锐性和政治鉴别力，抓好党风廉政建设和八项规定要求，建立健全党支部工作制度，坚持重大问题集体领导和个人分工相结合的原则，定期召开组织生活会。抓好“两学一做”形势任务教育和宣传报道工作，宣传两级职代会精神和党的十八届三、四中、五中全会精神，习近平总书记系列讲话以及社会主义核心价值观教育，以求真务实的作风，把党建工作做好。

学习交流

(房胜德)